223
21.08.2019 god.
11001 BEOGRAD — P. FAX. 865

ZAPISNIK
sa
VANREDNE KONFERENCIJE
SAMOSTALNOG SINDIKATA SAOBRAĆAJNIH PILOTA SRBIJE
održane 20. i 21. avgusta 2019. godine
u hotelu Falkensteiner, Beograd

Kako bi se omugućila veća prisutnost članova sindikata, Konferencija je zasedala u 3 sesije, i to prva 20. avgusta od 16 h do 22 h, druga 21. avgusta od 12h do 16h i treća 21. avgusta od 18h do 22h.

Na Konferenciji prisutan je 41 član SSSPS, koji su prisustvo potvrdili svojeručnim potpisima. Spisak prisutnih je sastavni deo ovog zapisnika.

Na sednici prisutan i Nenad Vojnović, sekretar Sindikata i Nino Došen Majkić, stručni saradnik Sindikata.

Radom sednice 20. avgusta predsedava Slaviša Stepanović, predsednik, a 21.avgusta predsedava Nenad Vojnović, generalni sekretar SSSPS.

Predloženi dnevni red:
1. Ponuda menadžmenta AirSerbia vezana za status pilota u kompaniji
2. Razno

Tačka 1
I deo sednice
S Stepanović mere koje su predložene ne predhodnoj Konferenciji i koje su većinom glasova usvojili članovi sindikata započele su u petak 16.o.m. Već tog dana oko 23,15h zvao ga je Izv dir saobraćaja G Grozdanić, a sutradan i Izv dir B Malović. Oba su pretila i predsedniku i stručnim saradnicima sindikata, N Vojnoviću i N Došenu. U nedelju su ponovu obavljeni tel razgvori sa ova dva direktora ali u mirnijem tonu kada je i zakazan sastanak predstavnika menadžmenta AS i sindikata. I sam sastanak je započeo sa pretnjama, stručnim saradnicima je rečeno da će izgubiti advokatski posao i da će ubuduće voziti taxi, a predsedniku da će dobiti otkaza a da će na prvo ročište čekati 7 godina. N Vojnović je odgovorio da ne sumlja u izrečene pretnje ali da time kompanija neće rešiti problem.
N Vojnović ovo je standardna priča o odnosu jačeg i slabijeg pregovarača, tj Malović je započeo sastanak na najradikalniji način, da bi posle 30 min izneo ublažene stavove.
S Stepanović ovakvo ponašanje menadžmenta nije ništa novo. Predstavnici sindikata su to doživljavali i ranije, mnogo je pretnji izrečeno u predhodne 4 godine. Prisutne obaveštava, a to je rekao i G Grozdanicću, da daje ostavku na funkciju predsednika Sindikata. Umorio se i od pretnji, ali i od članova sindikat koji nemaju sluh za sindikalne teme. Bez obzira ko bude izabran na mesto predsednika sindikata, neophodno je da članovi imaju poštovanje

prema ovoj funkciji. Akcija koja je sprovedena u poslednjih nekoliko dana ga je pozitivno iznenadila, ponosan je. Menadžment AS je iz temelja uzdrman. Samo zato šti su piloti radili u skladu sa propisima zatvoreno je crew control odeljenje. U isto vreme sindikat nema gubitaka, niko nije dobio otkaz. Mislio je da će efekti akcije biti vidljivi tek oko 15. avgusta, međutim, već je prvi dan nastao haos.

Z Tomić traži da se ponovi šta je kompanija ponudila pilotima, te da se obračuna koliko je to novca.

N Vojnović ponudjeno je povećanje osnovne zarada za 7,5% počev od septembra 2019. godine i povećnja 7,5% satnice od juna 2020. godine.

S Stepanović podseća da je predhodna ponuda iznosima 5% povećanje osnovne zarade i 5%+5% satnice

J Kecman da li ponudjenih 14 dana neplaćenopg odsustva predstavlja uslugu kompaniji da ne plaćaju pilote kada im ne trebaju?

N Vojnović u 2015 godini je ukinut tkz sportski odmor pilotima, u isto vreme kada je Zakonom o vazduhoplovstva ovaj odmor priznat kontrolorima letenja. Od tada traju aktivnosti koje imaju za cilj vraćanje ovog odmora. Odlukom kompnaije da ponudi 14 dana neplaćenog odsustva je vraćanje sportskog odmora na mala vrata. Takođe, više pilota je zainteresovano za ovaj vid odususstva sa posla. Kompanija ne može nikog da natera da koristi ovo odsustvo. Cilj sindikata je vraćanje plaćenog sportskog odmora.

S Stepanpović neplaćeno odsustvo je samo mogućnost i verovatno ga 70% ljudu neće ni koristiti.

M Marić da li u slučaju da traži 15 dana odmora u januaru može da bude odbijen zbog neplaćenog odsustva.

S Stepanović to toga neće doći, jer će korišćenje redovnog godišnjeg odmora biti prioritet. Kompanija razmatra da piloti koriste godišnji odmor u sezoni. Do sada je 3,47% pilota koristilo GO u sezoni, a G Grozdanić se hvalio da je predlog bio 3%.

F Lukman misli da je izv dir G Grozdanić trebao da kaže ljudima da neće biti odobravani godišnji odmori u sezoni.

S Stepanović sindikat je već ukazao na razlike u status zaposlenih u AS: dir HR već je rečeno da ako STW osoblje čisti avione, piloti cocpit zašto onda i on ne čisti svoju kancelariju? Traženo je i da se ostali zaposleni u AS solidarišu sa pilotim, tj. da se i zaposlenima u administraciji zabrani korišćenje godišnjih odmora u sezoni. Na poslednjem sastanku postavljeno je pitanje gde je M Babić, kada je kompanija u kolapsu. Odgovoreno je da je on na godišnjem odmoru, a isti je koristio i u junu mesecu. Takođe, tom prilikom sindikata je predočeno da menadžment kompanije ima sve poluge vlasi i da može da radi šta hoće, kao i da svi piloti udju u štrajk neće dobiti povećanje zarada 15%.

Z Tomić menadžment AS ne zavisi od kompanije, oni su već dobro obezbeđeni, dok su piloti zavisni i od plata i uslova pod kojima rade. Važnije od zarada je sređivanja planiranja. Njemu ni jedan radni dan nije realizovan kako je to bilo planirano.

S Stepanović rekao je G Grozdaniću da je AS navikla da pilote drži na čiviluku. Od kada piloti nisu više na čiviluku, nastao je haos, pakao, izrečene su pretnje. Podnosi ostavku na funkciju predsednika sindikata i poziva prisutne da iznesu predloge za novog predsednika. Predhodnih 5 dana proživeo je pakao.

J Kecman pita da li postoji varijanta da se normalizuje planiranje i da li postoje tehničke mogućnosti za to?

N Vojnović sindikat je napravio grešku 2016. godine, koju ne bi trebalo ponoviti. Dobijeno je povećanje zarada i svi su se pasivizirali. Od kada je došao D Keller, osim u slučaju Jovanović Milana i Otanjac Marka, članovi sindikata se nisu žalili. Od 2016. godine

pojavio se spektat problema: zarade, loše planiranje, godišnji odmori, i sl. pri čemu Zakon o radu nije išao na ruku zaposlenima. U vezi sa aktuelnim predlogom menadžmenta AS postoje 3 mogućnosti: 1) da se predlog prihvati, 2) da se predlog prihvati nevoljno, uz nastavljanaje sindikalnih aktivnosti i 3) odbijanje. Činjenica je da dok ne bude dovoljno pilota, planiranje neće biti bolje. U toku akcije predhodnih dana svi letovi su proveravani i samo u slučaju jednog postoji sumnja. Bilo je i tada promene plana ali one su bile razumljivije.

S Hadžić misli da je akcija sindikata postigla uspeh, piloti su postali jedinstveni i verovatno će biti i novih učlanjenja.

I Milat koliko je sindikata spreman za štrajk?

S Stepanović pretpostavlja da bi u slučaju štrajka kompanija bila spremna da pilotim sa prvih pet letova da otkaz, sledećih 5 letova obavili bi piloti iz menadžmenta, a potom bi sledećih 5 pilota odlučili da udju u avion. Poziva prisutne da se prisete šta se dešavalo kada je počelo školovanje za A330. Tada se 8 pilota isčlanilo i pored apela sindikata da to ne čine jer kompanija nije ni imala drugog izbora prilikom odabira kandidata.

R Grčić šta su dalje činiti? Posle ostavke predsednika, da li postoji kandidat?

N Vojnović za izbor novog predsednika mora da se organizuje Konferencija. Kao i u svim ratovima, pomeranja moraju da budu učestala i minimalna. Prva opcija, povećenje minimalno, nevoljno se pristalo na povećanje, ali posle toga sledi akcija sindikata koja će trajati od 01. juna sledeće godine. U ovom period možemo insistirati da predloženih 7,5% povećanja cena sata bude povećanje osnovne zarade. Takođe, treba rešavati i problem sa planiranje, mnogo se pilota žali. Misli da će sidnikat u ovim aktivnostima imati podršku letačkog menadžmenta. Objektivne okolnosti u AS su takve da dir LP pita predstavnike sindikata kakva je ponuda menadžmenta, ali to je ovde normalno. Napominje i da je G Grozdanić u pregovorima bio na strani sindikata. Druga opcija bila bi radikalizacija, korišćenje anfit dana bi npr dovelo do storniranja letova.

R Grčić da li je zbog sindikalne akcije predhodnih dana bio storniran neki let?

N Vojnović poznato je da se na dva leta bili pozvani članovi mendžementa, ali i da je mnogo letova kasnilo

S Stepanović sindikalna akcija je u roku od 12 sati rasturila odeljenje crew control

N Vojnović zbog slučaja Dragovića, i Bajić Nikola i on su zvali crew control, čak im je zaprećeno krivičnim i tužbama za mobing, za ugrožavanje saobraćaja u pokušaju.

N Vojnović misli da se radikalizacijom akcija ne bi postigli ciljevi sindikata. Kompanija neće prezati od ničega, ako treba storniraće letove, a u štampi će za to okriviti pilote. Korišćenjem anfit dana nastala bi šteta po kompniju ali plaše se da bi se svi oni koji su ga koristili bili na nekom spisku. Verovatno bi u startu prešli preko toga, međutim nakon nekog vremen 4-5 pilota bi dobilo otkaz iz nekih drugih razloga. Čini mu se da bi radikalizacija imala samo negativne efekte, ne bi bilo povećanja zarada i odmora.

S Stepanović utiska je da bi AS bila u stanju da iznajmi i 4 avionu u wet leasu po cenu da piloti ne dobiju ništa od zahtevanog. Lično je za radikalizaciju akcije, ali pozivanjem na radikalizaciju sindikata snosi i odgvornost za pilote koji su se odazvali. Kao član sidnikta rekao bi da je ponuda AS o povećanju zarada sramna i predložio da se i dalje radi u skladu sa odlukom sindikata, da piloti više nemaju tolerancije prema kompaniji. Već je dir Maloviću izneo svoj utisak o tome da neko hoće namerno da izazove štrajk u AS, a to mogu da organizuju samo piloti, koji bi potom bili optuženi da su doveli kompaniju na "zelenu granu". Jedini je sindikat pilota ukazivao na gubitke zbog loših odluka menadžmeta kao što su kupovima Sebre, WiFi za avione, preseljenje kompanije u Belvill, itd.

S Hadžić treba uporediti prvu i drugu ponudu menadžmenta. Na prvi pogled izgleda da je druga ponuda bolja, ali to nije tako. Prema njegovom obračunu i na osnovu prosečnog naleta od 50 sati, razlika između ove 2 ponude je samo 46 eura na godišenjem nivou.

N Vojnović prema podacima kompanije, prosečna zarada kapetana za ATR od 528.201 dinara bila bi posle povećanja od 7,5% 561.000 din. Ukoliko se prihvati ponuda sledilo bi potpisivanja novih Anex-a ugovora, i u sledećih 9 meseci, do 01.juna, rad na sređivaju planiranja, uz mogućnost zahteva da se u junu umesto satnice poveća osnovna zarada za 7,5%. Sindikat nema upliv u rad kompanije, ali formiranjem radne grupe postiće se pozitivni efekti.

N Živanović piloti su zbog nezadovoljni zaradama, tretmanom pilota u kompaniji. Tek nakon akcije sindikata, kompanija je reagovala. U AS nema šanse da se organizuje štrajk pilota. Sve ono što se dešavalo predhodnih dana bilo je jako fino, dobro i kompanija je na to reagovala jako brzo. Smatra da predstavnici menadžmenta ne treba da budu članovi sindikalne Vibre grupe, jer je deo članstva suzdržan. Treba apelovati na pilote u menadžmentu kompanije činjenicom da će jednog dana oni ponovo biti vulgaris kapetani i da ne treba da rade protivno propisima. Što se tiče dir HR Babića činjenica ja da on radi protiv interesa kompanije, a dugoročni cilj je da kompanija radi dobro kako bi opstala.

F Lukman neophodno je da se do sledeće sezone sindikat sredi svoje redove.

D Filipović apeluju da se i dalje poštuje zakom i da se radi na uvećanju članstva sindikata.

D Anđelković smatra da je su o akciji sindikata trebali da budu informisani i piloti koji nisu članovi.

M Dragović radio je u kompaniji u kojoj je bilo 1.300 pilota i tamo pilot nije mogao da kaže neću u sindikat. Tamo je odmah po završetku aktivnosti sa menadžerima kompanije dolazio predstavnik sindikata. Sindikat nema process za prihvatanje ljudi.

B Jevđević aktuelna ponuda AS je ''pljuvanje u lice''. Što se tiče sindikalnih mera kaže da je uzdržan obzirom da se on tako ponaša od kako je postao kapetan, za njega je to normalna mera a ne mera štrajka. Problem su i godišnji odmori, jer odmor odobren u novembru njemu ništa ne znači.

P Trzin nemaju svi piloti isti sistem rada, pa bi trebalo da se ljudi edukuju. Takođe predlaže da se odbije ponuda u vezi 2 nedelje neplaćenog odsustva, jer pitanje je kada to pravo može da preraste u obavezu.

N Vojnović ne vidi da takva opasnost preti, već po njemu ovo je korak do vraćanja prava na rekreativni odmor.

S Hadžić pominju se izmena plana samo u roku od 48sati, pita je sa izmenama koje su do 5 dana. Predloženo povećanje zarada je ''bezobrazno'' i ne prihvata ga. Što se tiče radnih grupa sindikat će biti prisutan bez prava glasa.

M Dragović ako piloti nastave da rade kao i predhodnih dana uz prihvatnje ponuda, pita se kakva će biti reakcija kompanije.

A Delić u vezi sa povećanjem pita da li je moguće da se dobije veće povećanje ali samo za članove sidnikata?

N Vojnović ne to nije moguće. Radna grupa će se baviti i godišnjim odmorima. Na insistiranje sindikata napravljene su grupe za korišćenje godišnjih odmora.

A Delić pita koji bi predlog za povećnje zarada bio prihvatljiv?

N Vojnović sindikat je trazi povećanje od 15%, ali prihvatljivo bi bilo 10%.

S Hadžić da li je poslednja ponuda za povećanje zarada blef ili je to konačna ponuda?

S Stepanović njemu ovo povećanje zarada i godišnjeg odmora i ne treba, a piloti treba da nastave da rade u skladu sa zakonom. U slučaju da se prihvati ponuda menadžmenta,

piloti će dobiti na potpis Anex ugovora o radu, bez potpisvanja Sporazuma između AS i Sindikata. Drugačija bi priča bila kada bi u sindikatu bilo 190 članova.

A Delić na sednici ne može da se donese odluka obzirom da nije prisutan dovoljan broj članova sindikata.

N Živanović planiranje je oružje sindikata.

F Lukman obzirom da se sezona završava bolje je uspostaviti dobre odnose sa menadžmentom

II deo sednice

N Vojnović u uvodnom izlaganju ponavlja informacije i opcije koje su dan pre toga iznete članovima

D Nikolić da li ponuda menadžmanta znači da će biti potpisivanje Kolektivnog ugovora

N Vojnović ne, biće samo potpisani Anex-i Ugovora o radu

Đ Bajić poboljšanje statusa pilota dešava se step by step.

N Vojnović akcija sindikata nanela je štetu kompaniji, međutim ova akcija je kratkog daha. Ponuda je prihvatljiva jer se dobija povećanje zarade i sindikat se vraća preko grupa u kompaniju. Ako se sindikat u nastupajućih 9 meseci dobro pozicionira, može ponovo da se traži povećanje zarada. Bitno je i to da pozicija Izvršnog direktora nije u nadležnosti Etihada već Srbije.

D Nikolić u vreme kada je Izv dir bio Mišeljić rekao mu je da će otići mnogo ljudi ukoliko se ne poveća plata. Piloti su pokazali razumevanje kada su pristali na smanjenje god odmora u vreme tkz Solidranog poreza.

N Vojnović činjenica je da ništa ne treba dati dobrovoljno. Formiranje radne grupe imalo bi efekta na planiranje. Treba nastaviti sa akcijom, ne prihvatati promene ali ne tako striktno.

III deo sednice

N Vojnović u uvodnom izlaganju ponavlja informacije i opcije koje su na ranijim sednicama iznete iznete članovima. Napominje i da dir HR nije tražio povećanje budžeta pa i iz tog razloga menadžment je mogao da ponudi predloženo.

N Vojnović zaključuje sednicu sa napomenom da će članovima sindikata biti upućen mail u kome će se tražiti da se izjasne o aktuelnoj ponudi menadžmenta AS..

Konferencija je završila sa radom u 20,50 h.

Zapisničar	Predsednik	Generalni sekretar SSSPS
Dragana Alagić	Slaviša Stepanović	Nenad Vojnović

22.08.19
123

SPISAK PRISUTNIH ČLANOVA
NA VANREDOVNOJ KONFERENCIJI SSSPS
održanoj 20. i 21. avgusta 2019. godine
u Hotelu Falkensteiner, Beograd

Br.	Prezime i ime	Zvanje	Potpis
1.	GLIŠIĆ DRAGAN	CPT	
2.	TOMIĆ ŽOLAN	F.O	
3.	MARKOVIČ MARKO	FO / A320	
4.	MILAT IVAN	CPT B737	
5.	JOVICA KECMAN	CPT ATR	
6.	DEJAN ANĐELKOVIĆ	FO	
7.	[illegible]	[illegible]	
8.	HADŽIĆ SALKO	CPT ATR	
9.	FILIP LUKMAN	CAPT ATR	
10.	BOJAN ŠEVIĆ	CAPT B737	
11.	PETAR TRZIN	CAPT AIRBUS	
12.	NENAD OBRADOVIĆ	F/O AIRBUS	
13.	MIŠO DRAGOVIĆ	F/O AIRBUS	
14.	SLAVIŠA SIMIĆ	CPT	
15.	MIKULAČEK BOJAN	F/O	
16.	DEJAN FILIPOVIĆ	CPT	
17.	BRANISLAV JEVDEVIĆ	CPT	
18.	NEMANJA ŽIVANOVIĆ	CPT	
19.	DELIĆ ANDREJ	CPT	
20.	PIBER ZORAN	F/O	
21.	LABUS MILOŠ	CPT	

22.	MATEJIĆ SLAVOLJUB	F/O	
23.	Dejan Milojević	Capt	
24.	LUBIŠA RADOVANOVIĆ	F/O	
25.	NIKOLIĆ DRAGAN	CAPT	
26.	BOJIĆ DEJAN	F/O	
27.	DIMKIĆ ALEKSANDAR	Capt.	
28.	IVKOVIĆ NEBOJŠA	F/O	
29.	ĐURIĆ PREDRAG	F/O	
30.	OTAŠAC MARKO	CAPT.	
31.	RADIŠIĆ HEMAHIA	F/O	
32.	NIKOLA ĐUROVIĆ	CAT	
33.	SLOBODAN ZOGOVIĆ	CPT	
34.	MILADINOVIĆ MARKO	F/O	
35.	KUKOLEČA GORAN	F/O	
36.	VLADIMIR TOPIĆ	F/O	
37.	Nikola Vikić	F/O	
38.	GORAN BOGDANOVIĆ	CAPT	
39.	GORAN DEREIĆ	CPT	
40.	MIĆIĆ DAKIĆ	CAPT	
41.	ACEKSIĆ FILIP	F/O	
42.			
43.			
44.			
45.			
46.			
47.			