

From: sssps <sssps@sbb.rs>
Sent: utorak, 23. april 2019 12:52
To: marko.babic@airserbia.com
Subject: RE Poziv za sastanak



Poštovani gospodine Babiću,

Zahvaljujemo na dostavljenim odgovorima.

Imajući u vidu da je izostao konkretan odgovor, prinuđeni smo da izvodimo zaključke. Iz Vaših navoda zaključujemo da u pitanju nisu formalni pregovori o zaključenju Kolektivnog ugovora. U tom smislu, pozivamo Vas da nam objasnite činjenicu da je poziv dostavljen samo Sindikatu KEPR, dok su naš, te Sindikat koji okuplja kolegice i kolege iz STW Sektora stavljeni u "CC" poziva.

S jedne strane, prethodna činjenica još jedan je u nizu pojava oblika kojima se, iz nepoznatih razloga, nepodaštava Sindikat čije je članstvo od izuzetnog značaja za Kompaniju. S druge strane, Sindikat je dužan, i pored tih pojava oblika da priča sa menadžmentom, čak i u situacijama kada nije optimističan po pitanju krajnjeg rezultata. Imajući u vidu navedeno, napominjemo da ćemo pristupiti sastanku, iako od njega ne očekujemo ništa. Ostavljamo mogućnost, i bilo bi nam veliko zadovoljstvo, da ne budemo u pravu po ovom pitanju.

Po pitanju Agende, smatramo da je postavljena preširoko, i upravo je naš zahtev bio da se ona konkretizuje. Bez takve konkretizacije ponovo ćemo doći u rizik da pregovaramo danima, u okviru tih dana, satima, a da na kraju ne uspemo da nađemo nikakvo rešenje. Svedoci takvih pojava bili smo krajem 2018. godine.

Na kraju, naš Sindikat od poslodavca nije zvanično dopio tekst Pravilnika o radu, i ovoga puta, kao i po pitanju Pravilnika o školovanju, bili smo prinuđeni da tekst prikupljamo korišćenjem kamere na mobilnim telefonima, pa da tako loše kopije čitamo i utvrđujemo sadržaj. Slična situacija je bila i kod samih pregovora za Kolektivni ugovor. Svedoci smo činjenice da su tri Sindikata i poslodavac učestvovali u razgovorima, ali da su samo jedan Sindikat i poslodavac imali materijal sa komentarima ove dve strane. Ostali su tu sedeli, bez mogućnosti adekvatno da učestvuju. U tom smislu, kritika na račun Sindikata koja je navedena kroz poslednji e mail ne samo da je neosnovana, nego je i neumesna. Neumesna poput iskaza da se razmišlja o ukidanju naknade za ishranu, u trenutku kada je takva odluka već doneta, a uveliko traje njena realizacija.

Nadajmo se da ćemo od ovog Pravilnika o radu utvrditi drugačije metode postupanja, te da će poslodavac biti dovoljno transparentan prema Sindikatu. Samo na taj način ćemo uspeli da dolazimo do rešenja koja su zadovoljavajuća po sve strane, za razliku od sadašnjeg stanja u kome se odluke donose na nezadovoljstvo svih Sindikata, što je u krajnjoj liniji pogubno i za poslodavca. Sindikat je tokom prošle godine upozoravao na ove opasnosti, pokušao je da to učini blagovremeno, ali je reakcija izostala. Sada je vreme za preventivno delovanje isteklo, i jako je bitno da se veoma brzo vide neki rezultati. Mislimo da je i krajnje vreme za tako nešto, sezona polako počinje, a ona je jako bitna za Kompaniju, Kompanija ima velike planove, pojedini članovi menadžmenta bi trebalo da su se već privikli na rad u kompaniji koja se bavi avioprevozom, u smislu razumevanja koje funkcije su noseće u Kompaniji, čije školovanje najviše košta Kompaniju, koliki je trošak Kompanije kada nezadovoljni pilot ode na "Infostud" (iako tamo nema mnogo posla za pilote) pa ode iz Kompanije.... Period koji je ispred nas, svakako, veoma je zahtevan. Još jedan period u kome bi se vodili maratonski razgovori, bez odgovarajućih rezultata, plašimo se, bili bi izuzetno lošeg efekta po sve.

U očekivanju novog termina u kome će se održati sastanak, srdačno Vas pozdravljamo.

Slaviša Stepanović, predsednik